

Folkevalde har mange rollar

- Du skal målbera veljarane sine ønskje
- Du skal leia utviklinga av bygda
- Du skal leia den største verksemda i bygda



Den folkevalde sitt mynde

- Kommunelova knyter all mynde til organet – **kommunestyret** – ikkje til den einsskilde representant.
- Ansvar for vedtak kviler difor på **kommunestyret** – ikkje på den einsskilde representant. Det er berre **ordførar** som hefter for vedtak gjort av kommunestyret.
- Ordførar har ikkje noko eige mynde utover det å leia K+F møte, setja dagsorden, utøva ev. delegert mynde. Skriva under på vegne av...



Seriøst og verdig

- Kommunestyret må framstå som seriøst og verdig
- Det handlar om at kommunestyret har mynde til å forvalta viktige område for innbyggjarane sine levekår og livsvilkår
- Godt omdøme gjev innbyggjarane tiltru til kommunestyret sine avgjerder



Den folkevalde sitt mynde

- Kommunestyret hefter kollektivt for vedtak. Når vedtak er fatta er det ikkje lenger spørsmål om fleirtal og mindretal. "Formannskapslovene"
- Unnatak: **Parlamentarisme**



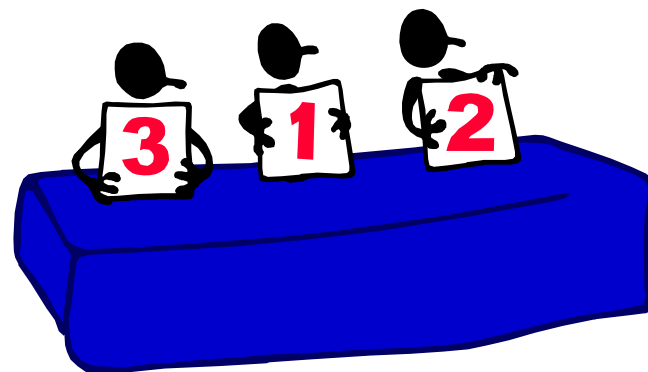
Rolleforståing

Dei folkevalde sine ulike rollar.

- **Ombod** for folket – veljarane

Medlem av:

- Ansvarleg **styre** for utviklinga av Fjell kommune
- Ansvarleg organ for **mynde** i ei rekkje lover
- Ansvarleg **styre** for Fjell si største verksemd med dei oppgåver og ansvar som er lagt på kommunane
- Ansvarleg **overordna arbeidsgjevarorgan**



Kommunestyret som politisk arbeidsgjevar.

**Formell rolle –
forventningar til rolle.
Kva er hovedspelereglane
i arbeidslivet?
Hovedavtalen - HA,
Tariffavtalen – HTA og
Arbeidsmiljølova**





Formell rolle – forventningar til rolle.

Kommunestyret har arbeidsgjevar sin - rett, plikt og ansvar.

Det er kommunestyret som organ – ikkje kvart medlem – som har dette mynde.

Mynde kan delegerast. I Fjell til KFF – politisk mynde – og til rådmannen når det gjeld utøvande mynde.

Inga eller avgrensa, lovregulert grense mellom politisk mandat og rådmannen sitt mandat.



Kva er hovedspelereglane i HA, HTA og Arbeidsmiljølova?

- Arbeidsgjevar sin styringsrett. – Tilsetja – seia opp – leia – organisera - og kontrollera.
- Den tilsette sine rettar er: Rett til løn og sakleg og respektfull handsaming, rett til eit helsetrygt og meiningsfullt arbeid. Plikt: Arbeidsframmøte og ytelse og fagleg oppdatering, bidra til godt arbeidsmiljø og godta leiing. Lojalitet.
- Den tilsette sin rett til medverknad.
- Den tilsette sin rett til tilpassa arbeid så langt råd er i nokre situasjonar.





Innsatslikninga.

Innsats = årsverk **x** kompetanse
x organisering **x** engasjement
x motivasjon **x** teknologi

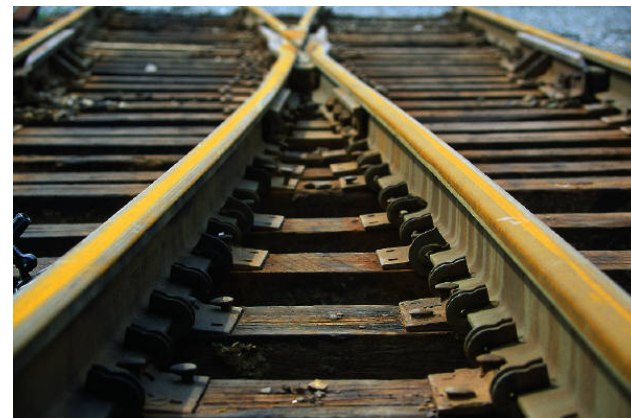


Rolledeling - arbeidsdeling

- Kommunestyret – KFF har arbeidsgjevar - mandat - og mynde.
- Rådmannen har etter kommunelova, ansvaret og mandatet til å styra/leia administrasjonen.
- Delegasjonsvedtaket i 2003 og i 07 gav rådmannen fullmakt til å utøva store deler av arbeidsgjevarmandatet, mellom anna tilsetjing, oppseiing, oppretting og inndraging av stillingar. Alt innan gjevne styringsdokument og vedteke budsjett.
- KFF vurderer overordna styrings- og rammevilkår og gjev mandat i tingingar. KFF er også "klageorgan" i tilsetjingssaker.



Rolledeling - arbeidsdeling



- Problem med **blanda** ansvar mellom politikk og administrasjon:
- Arbeidsgjevaroppgåver politikarane ønskjer å utøva bør ikkje vera delt mellom rådmann og politisk organ.
- Har rådmannen oppgåva er ansvaret hans å gjera jobben og rapportera til politisk organ.
- Blandingsorgan mellom politikarar og administrasjon er problematiske fordi rolleforståinga vert uklår. I eit slikt organ er det naturleg at politikarane leier og administrasjonen er sekretariat.





§ 23. Administrasjonssjefens oppgaver og myndighet.

1. Administrasjonssjefen er den øverste leder for den samlede kommunale eller fylkeskommunale administrasjon, med de unntak som følger av lov, og innenfor de rammer kommunestyret eller fylkestinget fastsetter.

2. Administrasjonssjefen skal påse at de saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet, og at vedtak blir iverksatt.

Administrasjonssjefen skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjer, og at den er gjenstand for betryggende kontroll.

3. Administrasjonssjefen har møte- og talerett, personlig eller ved en av sine underordnede, i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer med unntak av kontrollutvalget.

4. Kommunalt og fylkeskommunalt folkevalgt organ kan gi administrasjonssjefen myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.



