



# Folkevalgtopplæring

## 02.02. 2012

---

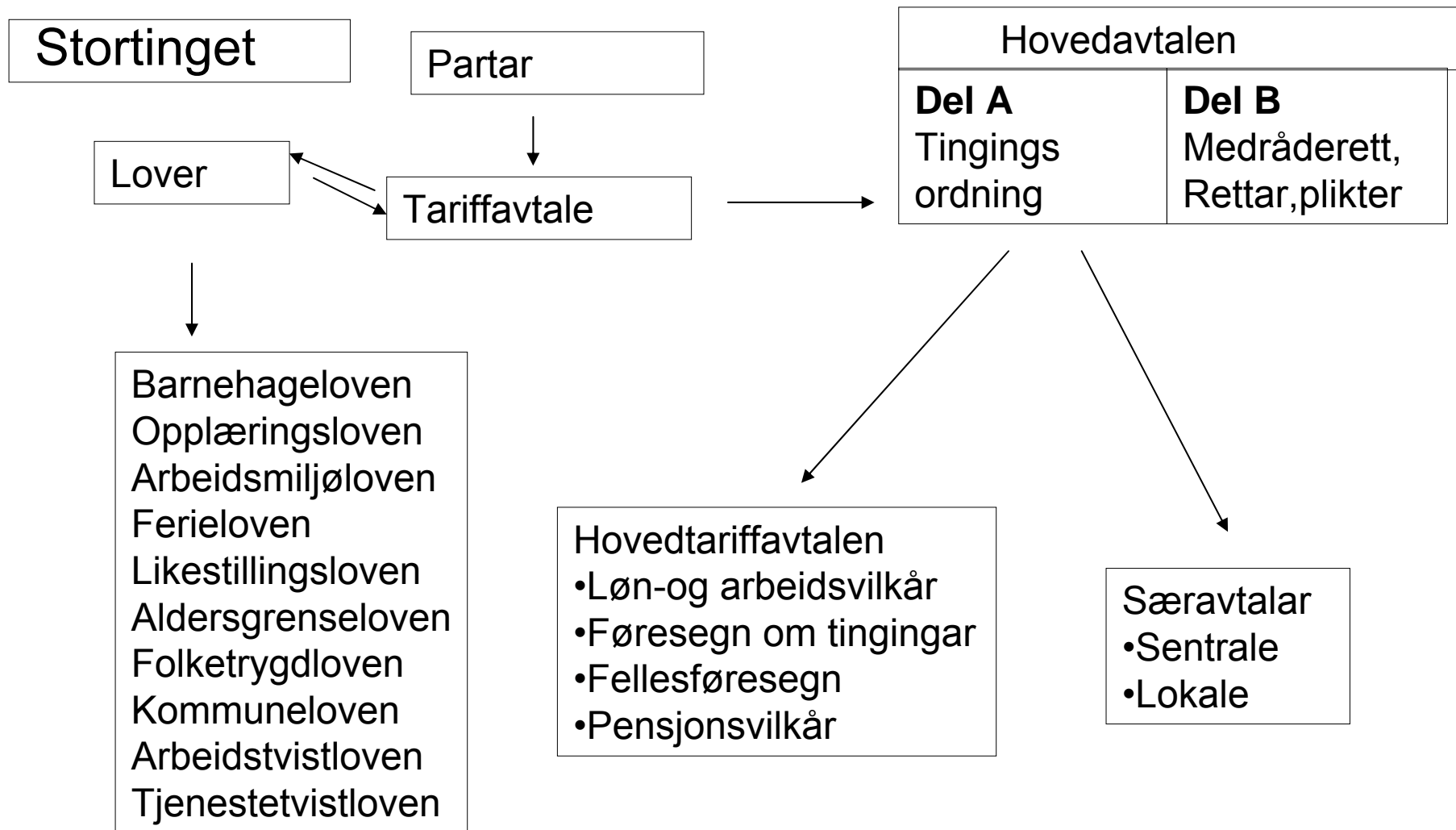
### Fjell kommune- arbeidstakarorganisasjonar

### Samarbeid, medverknad og medråderett

Kristin Nævdal Hodneland,  
Personalrådgjevar



- Hovedavtalen(HA)-rammeverk for godt samarbeid
- Prinsipp, intensjonar og mål i HA
- Styringsrett
- Samarbeid, medverknad, medråderett
- Rettar og pliktar





- Hovedavtalen-grunnlova i arbeidslivet
- Del A: Ordning for tingingingar
- Del B: Samhandling-samarbeid mellom arbeidsgjevar og dei tilsette ved deira tillitsvaltte
- Del C: Som del B for sjølvstendig rettssubjekt med eige medlemskap i KS og energiverk



## Innhald i HA Del B

1. Formål, samarbeid og medråderett
2. Definisjonar av roller
3. Rettar og plikter for partane
4. Partssamansatte utval
5. (Særskilt for kommunale foretak)
6. Arbeidsmiljøutval
7. Kompetanseutvikling
8. Likestilling
9. (Permittering)
10. (Utløningsform og fagforeiningskontigent)



- Dei sentrale partar har inngått HA med det formål å skapa eit best mogleg grunnlag for samarbeid på alle nivå
- HA skal vera eit godt verkemiddel for å
  - sikra og leggja til rette for gode prosessar mellom partane
  - sikra ei positiv utvikling av kvalitativt gode tjenester i kommuner, fylkeskommuner, samt bedrifter knytta til kommunesektoren



- Samarbeidet må vera basert på tillit og gjensidig forståing for kvarande sine roller
- Ved omstilling og reformer:
  - For å få gode resultat må dei tilsette og deira organisasjonar bli involvert så tidleg som mogleg
- Tjenester med god kvalitet/tilpassa behov hjå brukarane
- → forutset merverknad og gode prosesser



## Felles forord fort.

- HA skal gjennom ordninga med tillitsvalte gje arbeidstakarane reell innverknad på korleis arbeidsplassen skal organiserast og korleis arbeidsmetodar skal utviklast. Dette skal bidra til ei fleksibel og brukarvenleg tenesteyting.
- Partane vil kvar for seg- og saman bidra med tilrettelegging for gode prosesser, og sjå til at lokale partar føl opp intensjonane i HA



# TO GRUNNLEGGJANDE PRINSIPP

- Kommunane vert styrt av folkevalte organ
- Dei tilsette har medverkand/medråderett over eigen arbeidssituasjon/eigen arbeidsplass



# INTENSJONAR OG MÅL I HA

- HA skal bidra til at kommunesektoren er
  - Til beste for innbyggjarane
  - Gje tjenester av høg kvalitet
  - Skapa trygge arbeidsplasser
  - Meiningsfylt arbeid og godt arbeidsmiljø

**Forutset :Godt samarbeid –god dialog**



# DEFINISJONAR

- Arbeidsgjevar (fullmakt og mynde)
- Tillitsvalt (valt av medlemmer i org)
- Hovudtillitsvalt
- Fellestillitsvalt (valt og utpeika av samanslutningane)
- Utval av tillitsvalte



# Styringsrett og plikt hjå arbeidsgjevar

- Leie
- Fordela
- Kontrollera
- Tilsette/seie opp/avskjed
- Vedta/ta avgjerdsler



# Arbeidsgjevar/gode leiarar

- Gode ordningar med TV/HTV for dialog og drøftingar, jmf HA
- Utøve styringsrett og ha ansvar for vedtak som vedgår bruk av ressursar og organisering av arbeidet.
- Utøve leiing ved å motivera gjennom utfordra, stilla krav og støtta
- Utøva leiing med høge krav til etisk og fagleg kvalitet
- Inkludering viktig verdi, mangfold-ei styrke



# Styringsretten er avgrensa av:

- Lov
  - Arbeidsmiljøloven
  - Ferieloven
  - Forvaltningsloven
  - Arbeidstvistloven



Rettspraksis



# Styringsretten er avgrensa av fort.

- **Avtalar:**

- Tariffavtalar

- HTA

- HA

- Særavtalar

- Lokale avtalar

- **Personlege/ind. avtalar**



# Plikter hjå arbeidsgjevar

- Sjø til at rettar og plikter vert overhaldt jmf lov og avtaleverk
- Regelmessige informasjonsmøter med HTV. Lokalt med TV
- Involvera TV ved endringar/omstilling
- Gjera mål og konsekvensar kjent. Opne prosessar så langt som mogleg



# Informasjon og drøfting

- Døme:

- Endring/omstilling med betydning for arbeidstakarane

- Ledige og nyoppretta stillingar

Retningslinjer ved utlysing/tilsetting/intervju

- "Tidlegst mogeleg": kome inn på eit tidspunkt kor det er reell å få påverka, samt før vedtak er fatta



# Rettar og plikter hjå TV

- Drøfte
- Ha tingingar på løn og arbeidsvilkår
- Sjå til at lov og avtaleverk vert overhalddt
- Verken skunde til, eller medverke til ulovlege konflikhtar
- Informasjon til arbeidsgjevar
- Rett til uttale om tilsetting, overflytting
- Fri med løn til kurs, og frikjøpsordning



# Gode tillitsvalte

- TV representerer sine medlemmer
- Godt samarbeid-gjensidig ansvar
- Saker løyst via TV ordninga
- Godt fungerande tillitsvaltapparat
- TV skal ha forhold godt tilrettelagt for å ivareta sine oppgåver



# Medverknad/medråderett

- Omstilling og utvikling (fagleg/økonomi)
  - Omorganisering (tv med på råd)
  - Konkurransetsetting
- TV vera med og gje uttale



# Samarbeid i kvardagen

- Begge partar profesjonelle og ”voksent” forhold til roller, oppgåver, synspunkt og interesser
- Skilja sak og person
- Fiendebilete er destruktivt
- Reelt samarbeid og reel dialog